



Resumen Ejecutivo



Minneapolis

Park & Recreation Board



Las siguientes páginas representan la dirección de la política de nuestra agencia basada en valores compartidos con la comunidad, el personal de la agencia y funcionarios electos.

Proporcionará guía en desarrollar reglamentos, estableciendo o cambiando programas y servicios, estableciendo el presupuesto y creando mejoras en los parques en la siguiente década.

Los objetivos y estrategias fueron desarrollados en colaboración con miembros de la comunidad, agencias asociadas, líderes de opinion, personal de MPRB y funcionarios electos.

El plan de implementación y los parámetros seguirán, medirán e informarán sobre la responsabilidad del progreso del plan. La pirámide indica cómo se apoyan entre sí estas declaraciones separadas.

Para mayor información en el proceso de planificación y para ver el plan completo, visite la página: bit.ly/MPRBCompPlan.

El Plan Detallado consiste de un número de elementos claves que complementan y apoyan unos a otros para proporcionar dirección simple y concisa.

Cada parte del plan tiene una función. La visión describe en qué espera convertirse la organización para el 2030. La misión articula el porque la organización existe. Esto es apoyado por los valores, que identifica como la organización realiza su trabajo. Los objetivos representan pasos progresivos hacia alcanzar la vision, y las estrategias establecen direcciones específicas que conducen a los objetivos. Estas políticas se actualizarán sistemáticamente para garantizar una orientación coherente en cuanto a la duración del plan.



Misión

Por qué MPRB está aquí

La Junta de Parques y Recreaciones de Minneapolis preserva, protege, mantiene, mejora y aumenta sus recursos naturales, sus parques y sus oportunidades recreativas para las generaciones actuales y futuras de nuestra región, incluyendo a las personas, las plantas y la fauna.

La Junta de Parques y Recreaciones de Minneapolis existe para proporcionar y dismantelar injusticias históricas de lugares y oportunidades de recreación para todas las personas para reunirse, celebrar, contemplar y comprometerse en actividades que promuevan salud, bienestar, comunidad y el medio ambiente.

Visión

¿Cuál es el futuro que MPRB está tratando de alcanzar?

Sobre la base de los futuros descritos en el capítulo 1, la visión de La Junta de Parques y Recreaciones de Minneapolis para 2030 es la siguiente: En 2030, el sistema de parques y recreaciones de Minneapolis contempla un acceso equitativo a los parques y actividades de recreación en equilibrio con la salud ecológica. Es un destino de primera orden que acoge y alegra a las personas que viven, juegan, trabajan, estudian y visitan Minneapolis. Los recursos naturales, culturales, artísticos, históricos, deportivos y recreacionales cultivan experiencias extraordinarias que rompen barreras de salud, provee gozo, diversión y aprendizaje para todas las personas. El sistema de parques satisface las necesidades de las personas, las familias y las comunidades en función de la cultura, la clase, la raza/etnia, la lengua, la capacidad, la geografía, la generación y el género. Un dosel arbóreo robusto y vibrante y un sistema de áreas naturales extienden sus beneficios de salud, económicos y ambientales a todos los hogares. El enfoque en la preservación de la tierra continúa, con un énfasis fuerte en la conexión de las personas con la tierra y entre sí. A través de la narración de historias y la experiencia, el MPRB fomenta el orgullo de los usuarios y el personal de los parques y cultiva una nueva generación de orgullosos gestores y partidarios de un extraordinario sistema de parques y actividades de recreación.



Campamento Natural en North Mississippi

Valores

Los valores guían la forma en que los directivos, el personal y los voluntarios realizan su trabajo. La aplicación de los valores de buena conducta por parte de los dirigentes establece un ejemplo de comportamiento dentro del sistema de parques.



Equitativo

Un sistema de parque equitativo es uno que proporciona inclusión justa e imparcial para todas las personas sin importar edad, raza, cultura, habilidad, y género, pero reconoce que la equidad racial necesita ser la prioridad en nuestro trabajo para dismantelar el racismo sistémico en nuestra ciudad.

Un sistema de parques equitativo honra las cualidades únicas y necesidades de cada usuario y vecindario en diseñar, programar, registrar, dar servicio al cliente y administración. Un sistema de parques equitativo es formado por la comunidad y está manejado por personas que reflejan la comunidad.



Sostenible

Un sistema sostenible de parques y recreaciones es uno que se preocupa por los recursos, sean naturales o financieros a través de generaciones.

Sostenibilidad del medio ambiente y un enfoque ecológico en la preservación de áreas verdes, áreas naturales, aguas y los bosques forestales urbanos así como mantenimiento, diseño, operaciones y programación de parques a través de prácticas que mitigan y se adaptan a los cambios del clima. La sostenibilidad económica se enfoca en la estabilidad financiera del sistema del parque a corto y largo plazo.



Conectado

Un sistema de parques y recreaciones conectado opera con conciencia contextual de la comunidad en general, y los sistemas económicos, políticos y naturales.

Mantiene una perspectiva regional en el manejo de recursos naturales e involucra a las comunidades y otras agencias y organizaciones en la toma de decisiones. Conexión también incluye conexión física de los sistemas ecológicos y acceso equitativo a los parques a través de proximidad para todos los residentes de Minneapolis.



Independiente

La independencia permite a la Junta de Parques y Reocreaciones de Minneapolis enfocarse en proporcionar y obtener los recursos necesarios para llevar a cabo su misión y formar asociaciones efectivas y responsables.



Responsable

Un sistema de parques y recreaciones responsable es el que representa las visiones de la comunidad hacia su implementación.

Este sostiene relaciones a largo plazo con la tierra y la comunidad para la mejoría del sistema de parques y de todos los seres vivientes. Es un lugar que crea avenidas para que los empleados se involucren en la toma de decisiones y crezcan y prosperen en su lugar de trabajo.



Innovador

Un sistema de parques y recreaciones innovador continuamente busca formas de proporcionar mejores servicios de parques y recreaciones. La innovación apoya la capacidad de respuesta a los cambios en la comunidad, global y localmente.

Un sistema innovador y su liderazgo busca inspiración nacional e internacional, se esfuerza por la excelencia en todo lo que hace, y se apoya en los datos para tomar decisiones informadas a todo nivel.



Objetivos y Estrategias

Qué y Cómo nosotros vamos a alcanzar la Visión

Objetivo 1. Fomentar pertenencia y equidad

ESTRATEGIAS

01

Reconocer los parques como un lugar único apoyar al sector creativo, a los artistas y profesionales de la cultura emergentes y establecidos, y celebrar la diversidad de nuestra ciudad como instituciones de origen.

02

Conectar las historias del historial del parque con las historias de los usuarios del parque hoy, los proyectos y el personal, y promoverlas ampliamente.

03

Difundir las historias de los indígenas, historias, prácticas culturales y conexiones con la tierra a través del empleo, las asociaciones, la planificación de la reconciliación, la programación, la ceremonia, la búsqueda de alimentos, la gestión de la tierra, la interpretación y la participación proactiva de la comunidad en todos los proyectos y programas.

04

Ofrecer una amplia variedad de programas en los parques y actividades en los eventos para promover la vida social, multigeneracional e interacción intercultural y que creen a la vez, experiencias comunitarias compartidas para unir a los diversos residentes en un propósito alegre, artístico y lúdico.

05

Identificar y remover barreras para el acceso al parque como una manera de fomentar adaptación económica, psicológica, social y cultural para usuarios nuevos y habituales del parque.

06

Desarrollar estrategias de mercadeo que se centren en la divulgación de diversas comunidades raciales y étnicas.

07

Continuamente convocar conversaciones entre aquellos con diferentes prioridades para los parques.

08

Servir a todas las edades y niveles de desarrollo en programar a través de investigación continua e compromiso proactivo e integración de la innovación en nuestra cultura y prácticas.

09

Continuar evolucionando procesos de compromiso de la comunidad para ser más inclusivo y reconocer a los miembros de la comunidad por su sabiduría, sus conocimientos y sus comentarios.

10

Crear y promocionar programas especialmente para los usuarios transgénero y género no binario de los parques.

11

Cultivar relaciones a largo plazo con miembros de la comunidad, líderes, y organizaciones de la comunidad y culturales para informar, diseñar y programar los parques.



Parque Para Todos y Colaborador de alcance a la Comunidad en el evento de Solsticio de Invierno en McRae.

12

Aprovechar la disponibilidad del sistema del parque y las conexiones en la comunidad como una posibilidad de animar y efectuar el cambio social.

13

Apoyar la habilidad de las personas de envejecer a través de compromiso accesible, programación, locales y oportunidades de recreación pasivas y de bajo impacto.

14

Elevar las voces de aquellos más afectados por desigualdades de salud para informarlos de las reglas, programación, actividades y servicios en parques.

15

Incorporar accesibilidad y un diseño universal como un aspecto fundamental de programación, diseño de espacios del parque y locales, y cuando se hagan cambios temporales a la infraestructura y programación del parque.

16

Aumentar los esfuerzos de prevención de violencia juvenil, promover colaboración de justicia restaurativa, construir relaciones entre la juventud y la policía y continuar construyendo caminos para fomentar seguridad en el parque y evitar que los jóvenes entren al sistema criminal de justicia.

17

Crear y fomentar una cultura que valora inclusión de género, reconoce varias identidades de género y es respetuosa y da la bienvenida a transexuales, y personas de género no conforme, a través del personal, programas, inscripción y locales.

18

Proveer baños y otros locales que sean seguros y acogedores para todos los visitantes sin importar su edad, capacidad, identidad de género o expresión, o identidad religiosa o cultural.

19

Crear y apoyar actividades y espacios acogedores para adolescentes y adultos jóvenes en los parques para ambas actividades, programadas y no programadas.

20

Proporcionar significativas oportunidades de voluntariado recurrentes y de momento para una variedad de aptitudes que avanza el trabajo de la Junta de Parques y Recreaciones de Minneapolis y fomenta las conexiones entre veciones, generaciones y parques.

21

Empoderar a la comunidad para diseñar, construir, mantener y administrar parques seguros y acogedores.

22

Foralecer la equidad racial como una medida de soporte para toda la agencia.

23

Compartir relatos y elevar las voces más allá del contexto cultural dominante a través de una colección de arte público y conmemorativo, la creación de lugares creativos y programas culturales que reflejen la historia diversa y el contexto cultural actual de nuestra ciudad y los terrenos del parque y que eduque y emplee a la comunidad para aumentar la dotación de arte público en nuestros parques.

24

Brindar apoyo a los turistas y a los visitantes para disfrutar del sistema de parques en bicicleta, a pie y en transporte público, y garantizar que la infraestructura y las instalaciones sean inclusivas y acogedoras para una población diversa a nivel local, regional y global.

Foro del torneo de soccer de la Junta de Parques y Recreación de Minneapolis.



Objetivo 2: Administrar un continuo de recreación y naturaleza

ESTRATEGIAS

01

Dar prioridad a la conservación de los recursos históricos, culturales y escénicos con la protección de los recursos naturales y las necesidades recreativas contemporáneas en la gestión del parque, el diseño, la implementación, la interpretación y las decisiones de desarrollo.

02

Crear, interpretar y programar experiencias basadas en la naturaleza alrededor de la ciudad, especialmente en partes de la ciudad que no tienen acceso a parques regionales, para que todos los usuarios del parque puedan reconocer el valor y los beneficios de la naturaleza.

03

Establecer y administrar áreas de hábitat natural en los parques del vecindario, y priorizar en partes de la ciudad que sean resistentes al clima y sostenibles desde el punto de vista de la capacidad del personal.

04

Crear, interpretar y programar experiencias basadas en la naturaleza, incluyendo, entre otras cosas, la educación ambiental, los jardines comunitarios y la observación de aves, en toda la ciudad, especialmente en las zonas que no tienen acceso a los parques regionales, para fomentar la administración de la naturaleza, la alegría y para presentar a los nuevos miembros en el sistema de parques.

05

Establecer y administrar áreas de hábitat natural en los parques del vecindario conectados a través de un frondoso dosel de árboles urbanos.

06

Mejorar la calidad global de campos multiusos y diamantes, incluyendo la expansión de campos principales a través del sistema.

07

Proporcionar tanto espacios naturales no programados como servicios recreacionales del parque a través del sistema.

08

Fomentar una red de senderos sostenible de todo el sistema que guíe el acceso de los usuarios a los parques, es accesible para todas las edades y capacidades, proteja el hábitat central, y contenga la erosión.

09

Apoyar las nuevas tecnologías, las innovaciones y las mejores prácticas basadas en la ciencia y la investigación, que promueven las funciones mixtas y los usos múltiples en los parques.

10

Establecer una nueva visión para el potencial ecológico y de transportación del sistema de autopista de Grand Rounds respetando su carácter histórico.

11

Dar prioridad a los nuevos parques y a las nuevas instalaciones de los parques que benefician a la resiliencia climática y al acceso equitativo a los parques.

12

Invertir en juegos y programas basados en la naturaleza para todas las edades.

13

Posicionar las canchas de golf y las construcciones de las canchas de golf como locales multiusos acogedores para recreación y ecología.

14

Fomentar la colaboración interdepartamental en una programación de parques que equilibre la continuidad del esparcimiento y la naturaleza.



Niños jugando en el espacio de

Objetivo 3: Proporcionar servicios centrales con cuidado

ESTRATEGIAS

01

Equilibrar la distribución geográfica de opciones de programas para reducir la duplicación y ofrecer una combinación de usos de los parques sin cita previa y con reserva.

02

Cuidar de recursos históricos y culturales existentes, arte público y la colección de monumentos a través de planificación, dotación de personal, inventario, administración y conservación.

03

Asegúrese de que los eventos permanezcan seguros en una ciudad que se densifica y frente a violencia.

04

Equilibrar la distribución geográfica de opciones de programas para reducir la duplicación mientras se mantiene la preferencia de la comunidad en equilibrio.

05

Evaluar todos los reemplazos de equipo teniendo en cuenta las alternativas de tecnología sostenible.

06

Aminorar el calor urbano y el cambio de clima en el diseño de los parques, la planificación, programas, y administración basado en las prácticas adecuadas e innovaciones de la industria.

07

Diseñar, mejorar y mantener instalaciones deportivas de alta calidad que incluyan campos, campos de béisbol, pistas de patinaje, canchas y pistas para apoyar una gama de deportes multigeneracionales que equilibren la tradición y las tendencias emergentes.

08

Analizar el impacto de las tendencias de mejora de los parques en el desplazamiento de los propietarios de viviendas, y evaluar las estrategias para reducir los desplazamientos.

09

Implementar programas que establezcan la norma para todas las otras organizaciones en la ciudad que sirven a los jóvenes, y estratégicamente alinear los programas para jóvenes para llenar los vacíos en las opciones de la ciudad y otras agencias asociadas.

10

Explorar vías para la participación gobernanza y co-creación en los procesos de la Junta del Parque con grupos comunitarios.

11

Diseñar e implementar parques que sean acogedores, resistentes al clima, ecológicamente sanos, lúdicos, bellos y seguros al envejecer.

12

Aumentar el personal de los parques, seguridad, programación, operaciones y capacidad de diseño para satisfacer las crecientes demandas de expansión del sistema de parques, incluyendo la adquisición de nuevos parques, el desarrollo, las nuevas instalaciones, el aumento de los programas, el aumento de los eventos y apoyar la implementación del plan integral.

13

Priorizar la excelencia en el mantenimiento diario de los parques, incluyendo las mejores prácticas en la gestión de residuos, el mantenimiento invernal, el mantenimiento de las instalaciones y los servicios de jardinería para satisfacer las necesidades del distrito de los parques regionales y vecinales.

14

Garantizar que la vigilancia de los parques esté basada en los principios de la policía de la comunidad y responda a las asociaciones de las partes interesadas con el fin de trabajar en colaboración para la seguridad de los parques y la reducción de la delincuencia en los mismos.

15

Garantizar que los deportes se apoyen equitativamente en todo el sistema mediante una combinación de asociaciones, ligas deportivas itinerantes, consejos de actividades y programas dirigidos por el MPRB.

16

Asegurar el acceso a los parques para todos los residentes proporcionando parques que estén a una distancia de caminata fácil desde sus casas mediante el análisis basado en datos y la alineación con los valores del MPRB.

17

Construir y renovar centros de recreación con versatilidad de uso como el principio central, cuartos de tamaño grande, amplio almacén, mejoras tecnológicas, métodos de construcción sostenible, y comodidad en el calor de verano.

18

Crear un ambiente vibrante, acogedor y seguro en los centros de recreación, a través de renovaciones estéticas, organización y ordenando lo que no sirve, mejorando el mantenimiento, una experiencia de entrada cuidadosamente diseñada y líneas de visión, mucha luz y ventanas, y entrenamiento de servicio al cliente para el personal

19

Animar, documentar y recompensar la colaboración y el intercambio de recursos entre centros de recreación y vecindarios y parques regionales a través de la ciudad, como una red de programas para toda la ciudad y experiencia en lugar de proporcionar todos los servicios para todas las personas en todos los locales.

20

Prevenir la violencia y mitigar su impacto en la salud pública, percepciones de seguridad y seguridad en el sistema de parques



Baloncesto juvenil en Parques de Minneapolis.

Objetivo 4: Trabajar desde nuestras fortalezas y determinar nuestro rol en asociaciones

ESTRATEGIAS

01

Establecer asociaciones bien definidas con objetivos claros, evaluados a través de un lente de equidad, para incrementar el nivel de servicio de MPRB. Que apoyen una amplia gama de tipos de asociación, incluyendo individuos, empresas, organizaciones grandes y pequeñas, y ortors organismos gubernamentales.

02

Aumentar conocimiento y maximizar acceso a los recursos de MPRB, locales y programas conectandolos con escuelas, bibliotecas, agencias sin fines de lucro, negocios y organizaciones artísticas.

03

Tomar ventaja de las asociaciones con negocios, auspiciadores, agencias y organizaciones sin fines de lucro para llenar vacios financieros y de servicio en locales, programas y personal.

04

Establecer asociaciones de financiamiento para subsidiar los programas, permisos y costos de alquiler para reducir y eliminar barreras para aquellos con recursos financieros limitados.

05

Buscar sociedades y patrocinadores apoyar el voluntariado, los eventos, los proyectos, los programas y las instalaciones de toda la ciudad y aumentar la capacidad del MPRB para gestionar, programar, diseñar y activar los parques.

06

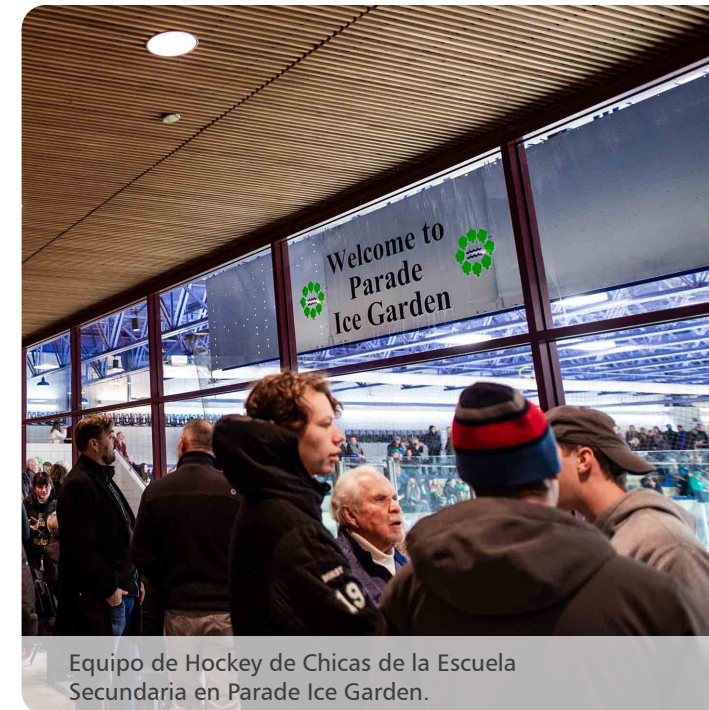
Expandir asociaciones educativas y de programas para incluir programas del medio ambiente y de calidad del agua, especialmente asociandonos con organizaciones en la vanguardia sobre el agua; educación juvenil y liderazgo en justicia climática; programas empíricos basados en la naturaleza; programas y eventos culturalmente relevantes.

07

Asociarse con otras agencias gubernamentales y agencias sin fines de lucro para mantener y mejorar la calidad del agua, administrar agua pluvial regional y del parque, alcanzar los estándares requeridos por la Legislación de Agua Limpia, y restaurar sistemas naturales.

08

Crear un sistema de conexiones seguras a los parques y a través de los parques para peatones y ciclistas, basado en planes generales y en colaboración con agencias asociadas.



Equipo de Hockey de Chicas de la Escuela Secundaria en Parade Ice Garden.

09

Asociarse con otras agencias en las distintas fases del proceso de desarrollo, y aprovechar las relaciones con las agencias para promover los enfoques contra el desplazamiento, fomentar proyectos de desarrollo comunitario saludables y equitativos y la mejora del capital, y abogar por la disponibilidad de viviendas.

10

Fortalecer las relaciones con expertos y organizaciones asociadas que puedan proporcionar servicios para aquellos experimentando falta de vivienda.

11

Seguir fomentando asociaciones para las operaciones de emergencia, la planificación de la resistencia a las catástrofes climáticas y el reforzar las normas de personal y nuestros asociados que tengan en cuenta las necesidades de seguridad y mantenimiento antes, durante y después de las emergencias.

12

Establecer asociaciones para proporcionar entrenamiento y conocimiento acerca de la salud pública y problemas de derechos humanos en los parques, como el uso de sustancias, enfermedades mentales y tráfico ilegal de personas para que el personal de MPRB pueda reconocer y dirigir asuntos complejos y saber dónde acceder a recursos.

13

Colaborar con otras agencias para compartir las mejores prácticas en parques y recreación, gobernación, compromiso con la sociedad y servicio público.

14

Proponer nuevas leyes, penalidades, prevención, intervención de la violencia de las armas, incluyendo el abogar por la prohibición del uso de armas en los establecimientos de los parques.



Naturalista en Bottineau Park

Objetivo 5: Expandir el foco de la equidad en la salud

ESTRATEGIAS

01

Aumentar la seguridad en los parques a través de múltiples estrategias, específicamente:

- planificación y diseño maestro;
- activación, incluso por parte de los socios;
- iluminación que equilibre la seguridad y la contaminación por la luz;
- cámaras de seguridad, teniendo en cuenta el equilibrio entre la seguridad y la protección de la identidad;
- tecnología mejorada para la prevención, intervención e investigación de la delincuencia;
- toma de decisiones basada en datos;
- prácticas de seguridad culturalmente sensibles;
- visibilidad del personal en los parques; y
- planes de respuesta e intervención en caso de crisis de salud mental en los parques

02

Mejorar la salud y el bien estar del adulto mayor en los parques y recreaciones incluyendo la prevención de enfermedades crónicas, acceso a la seguridad alimentaria para establecer vínculos sociales.

03

Apoyar las opciones de movilidad durante todo el año, multimodal, vehicular, no motorizada y compartida que creen un acceso recreativo y de desplazamiento seguro hacia y a través de los parques y las Grand Rounds (Grandes Recorridos) a través de la infraestructura, llenando los vacíos de los senderos, la regulación del tráfico, el mantenimiento, la promoción, la reducción de las colisiones y la educación sobre los protocolos de los senderos.



Campamento de Exploradores de la Naturaleza en North Mississippi Park.

04

Desarrollar vínculos con organizaciones tradicionales de asistencia médica y servicios sociales, centrándose específicamente en:

- aumentar el acceso a los profesionales de la salud pública y el apoyo a través de la asociación;
- conectar a las familias y a los individuos con los proveedores de recursos en torno a la habitabilidad;
- trabajar con los socios para abordar los trastornos por abuso de sustancias y las crisis de salud mental • fomentar la conexión social y la salud mental
- asociarse para proporcionar educación y técnicas de alivio y manejo del estrés;
- integrar opciones personalizadas de salud y bienestar en los centros recreativos; y
- establecer una conexión con los beneficios para la salud de pasar tiempo en la naturaleza.

05

Apoyar las iniciativas de comunidades adyacentes a los parques para abordar el crimen mientras se respetan las comunidades de los alrededores y la cultura.

06

Examinar la programación, instalaciones y accesibilidad a través de un lente de equidad en la salud

07

Ofrecer programas y actividades a precios asequibles y atractivos que promuevan la salud y el bienestar, incluyendo, entre otros, pero no limitados los programas de actividad física basados en pruebas, educación y acceso a la naturaleza, formación sobre seguridad en bicicleta para todas las edades y vías de participación en múltiples deportes, incluyendo el monopatín y otras tendencias recreativas emergentes, y desarrollar programas de aprendizaje de la natación para inspirar la seguridad y la comodidad en el agua en diversas comunidades.

08

Proporcionar opciones culturalmente específicas para la salud y el bienestar, considerando el idioma, la raza, la cultura, la edad, habilidad identificación de género.

09

Proporcionar recursos en áreas menos atendidas de la ciudad para acceder a los servicios e infraestructura de salud pública, incluyendo establecimientos de higiene.

10

Permanecer informado e implementar las mejores prácticas en torno a las opciones seguras y no tóxicas del material para campos de césped artificial.

11

Alentar y apoyar el juego saludable y las habilidades para todas las edades.

12

Aumentar las oportunidades de la actividad durante el invierno a través de deportes de interior, actividades de recreación al aire libre, y características e instalaciones interiores y exteriores que amplíen la temporada.

13

Ampliar el acceso a los alimentos saludables reconociendo a los parques como un importante centro para la alimentación de la comunidad mediante el aumento de la programación, los espacios y el personal para apoyar el acceso a alimentos saludables y la seguridad nutricional, la jardinería comunitaria, los centros de alimentación, el espíritu empresarial de los alimentos, las zonas de recolección de alimentos, las costumbres alimentarias tradicionales y el desarrollo de habilidades alimentarias, dando prioridad a las zonas donde el acceso al espacio de cultivo de alimentos es limitado.

14

Abordar los riegos de la salud en climas calientes e invertir en actividades para refrescarse y en amenidades para el uso de parques durante las olas de calor en el verano.

Objetivo 6: Reforzar la conexión con la ecología

ESTRATEGIAS

01

Apoyar un sistema urbano saludable mediante el control y la mejora de la calidad del aire, el suelo, el agua y el hábitat.

02

Expandir la protección de áreas naturales, la restauración, y el manejo de los nueve paisajes remanentes identificados para mejorar las prácticas de protección, restauración, mantenimiento y gestión.

03

Conservar, proteger y rehabilitar las áreas naturales y el hábitat acuático, incluyendo los lagos, el río y los arroyos, en los parques con fines como el hábitat de la vida silvestre, la gestión de las especies invasoras, y el descanso y el refugio humano.

04

Mejorar y apoyar la conectividad del hábitat y los espacios verdes y reducir la fragmentación del hábitat, reconociendo las interconexiones entre los árboles de las calles, los parques y la ciudad en su conjunto.

05

Utilizar una comprensión ecológica, equitativa, basada en la ciencia, regional y orientada al futuro en la preservación, custodia, mantenimiento y mejora de las áreas naturales, la mejora de la conectividad de los hábitats y la mejora y el manejo de la infraestructura de los parques.

06

Preservar, vigilar y proteger la biodiversidad de las especies animales y vegetales, incluyendo las aves del lugar y las migratorias, las especies en peligro de extinción y los polinizadores, mediante diseño, construcción, gestión administrativa y un calendario que mitiguen los posibles riesgos para los patrones de migración de las rutas migratorias y otros ciclos naturales.

07

Desarrollar a lo largo de la ciudad un manejo equitativo de la preservación y mejora del programa del pabellón de árboles para mitigar los efectos de isla de calor urbano, y mejorar el aire, la conexión con la ecología, y la experiencia del transeúnte y evaluar el impacto del polen en la salud humana.

08

Implementar estrategias para retirar y reducir la basura y los plásticos de los parques y puntos de agua.

09

Establecer puntos de partida y objetivos anuales para reducir los gases de efecto invernadero y las emisiones de carbono.

10

Incrementar la cantidad de la energía generada por fuentes renovables.

11

Reducir la superficie de césped cortado y superficies impermeables en el sistema para mejorar la calidad del agua y el hábitat.

12

Mejorar las conexiones con los espacios naturales de nuestro sistema de parques mediante la educación, la programación, la interpretación, las experiencias, el voluntariado y las instalaciones accesibles para un público diverso y multigeneracional.

13

Garantizar que la infraestructura construida en el parque sea respetuosa con el hábitat, incluidos los edificios y las instalaciones del parque, mediante un diseño respetuoso con las aves, modificaciones en la iluminación y otras prácticas.

14

Conservar la flexibilidad en las prácticas de manejo de la tierra y la vegetación teniendo en cuenta la biodiversidad del cambio climático y la tolerancia de las especies.



Jardín para Niños en el Mercado de Agricultores de JD Rivers.

Objetivo 7: Conexión a través de comunicación y tecnología

ESTRATEGIAS

01

Inspirar a la próxima generación de administradores de parques a través de la educación, el voluntariado, la divulgación y la educación de los jóvenes.

02

Crear plataformas y difundir directrices e historias de uso de los parques que amplíen la expectativa en cuanto a que todas las comunidades son bienvenidas y responsables de nuestros parques.

03

Desarrollar fuentes de orientación pública para compartir información, mapas y recursos relacionados específicamente con: la accesibilidad a los parques y las características de los parques; desarrollo de arte y humanidades y eventos en los parques; áreas naturales; instalaciones multi generacionales en los parques y opciones de programas; recursos históricos de los parques; reclutamiento voluntario; seguridad de los parques.

04

Educar al personal y a la comunidad sobre los problemas críticos a los que se enfrentan la ciudad y la región, específicamente:

- beneficios de los parques para la salud y el bienestar;
- los posibles vínculos entre la inversión en parques, el elitismo y el desplazamiento
- problemas medioambientales y ecológicos;
- los beneficios, las amenazas y el cuidado de las copas de los árboles urbanos, las aves y la fauna;
- estrategias sobre cómo disminuir los residuos y la contaminación por plásticos;
- manejo y prevención de especies invasoras;
- impactos del cambio climático y resiliencia;
- responsabilidad pública compartida para la reducción de los residuos, la calidad del agua y el dosel arbóreo de la ciudad;
- reconocimiento, historia, derechos, cultura y perspectivas de los indígenas;
- la seguridad y vigilancia de los parques.

05

Crear un proceso transparente, centralizado para que los socios externos interactúen con la Junta de Parques y Recreación de Minneapolis (MPRB), especialmente: con artistas que desean enseñar, trabajar o presentarse; socios sin fines de lucro y comunitarios; voluntarios.

06

Expandir y desarrollar la visión histórica de los parques; las características de los parques y el sistema de parques a través de múltiples perspectivas con interpretación, una dinámica colección conmemorativa, archivos y programas.



Escultura de la Máscara del Jefe Indio Pequeño Cuervo en Minnehaha.

07

Centrar las estrategias de comunicación en conectarse y hacer equipo con la comunidad antes que informar a la comunidad.

08

Mejorar la divulgación y el acceso a los parques y a la programación de los mismos a través de la actualización

- divulgación, interpretación, orientación y tecnología digital para un público multilingüe;
- colaborar con los artistas en las actividades de participación y divulgación
- mejorar la accesibilidad de las comunicaciones impresas y en línea con el público
- utilizar medios digitales actualizados; y
- ofrecer programas virtuales.

09

Invertir en la retroalimentación de los usuarios del programa y miembros de la comunidad en programas de creación e implementación de programas que continuamente reflejan las necesidades de la comunidad.

10

Mejorar el acceso a los parques y a los programas de parques para las comunidades multilingües y de nuevos inmigrantes a través de la divulgación, la interpretación, la orientación y la tecnología digital.

11

Fomentar plataformas de comunicación sostenibles y estrategias para conectarse y comunicarse mejor con la juventud y las comunidades de color.

12

Mejorar las comunicaciones y promociones de oportunidades de contratación y de trabajo en las áreas más impactadas por la gentrificación.

13

Recopilar a nivel de todo el sistema la información de los usuarios de los parques para ayudar a la toma de decisiones.

14

Comunicar claramente a la comunidad las razones de las decisiones operacionales, técnicas y presupuestarias detrás de la seguridad.

15

Optimizar el compartir de la información interna, mejorar el acceso a la tecnología y resolver la diferencia digital interna para asegurar el acceso constante del personal a la información y datos.

16

Potenciar la marca de los uniformes del personal, los vehículos, el equipo y los documentos para dar a conocer al público y la visibilidad del personal en los parques.

17

Mejorar la confianza entre y dentro de los parques en el vecindario y el sistema regional, incluyendo Grand Rounds.

18

Invertir en tecnología en los edificios del parque para apoyar el desarrollo de habilidades informáticas, el acceso al empleo, los proyectos creativos, los programas digitales y a distancia, y para reducir la brecha digital.

19

Utilizar los recursos y herramientas de comunicación tradicionales y nuevas para garantizar la transparencia en las actividades de la Junta que den acceso a documentos e información actuales e históricos.



Parques Para Todos y Colaborador de alcance a la Comunidad en el evento de Solsticio de Invierno en McRae.

Objetivo 8: Cultivar una próspera fuerza laboral

ESTRATEGIAS

- 01** Incentivar y reducir las barreras para las empresas de propiedad de minorías para otorgar servicios y asociarse con el MPRB.
- 02** Priorizar la contratación local alrededor de los parques, incluyendo a la juventud, a las organizaciones comunitarias y a los pequeños negocios.
- 03** Contratar a una diversidad de empleados a lo largo de todos los departamentos y todos los niveles de liderazgo que represente la rica diversidad racial, económica y cultural de la ciudad.
- 04** Poner en marcha programas para jóvenes, de tutoría y de formación en toda la agencia que apoyen vías profesionales deliberadas hacia el empleo a tiempo completo con salarios dignos y que construyen relaciones entre los jóvenes y el personal de los parques en todos los departamentos para fomentar el desarrollo y la seguridad de los jóvenes y para formar a la próxima generación de administradores de parques.

- 05** Mejorar las oportunidades y eliminar las barreras que impiden el acceso al empleo a las poblaciones marginadas, entre ellas las personas con discapacidades y las personas sin hogar.
- 06** Apoyar la experiencia específica y la administración a largo plazo de parques a través de programas de dotación de personal de mantenimiento y entrenamiento.
- 07** Conectar ambiental programas de educación para el liderazgo desarrollo y trabajo sostenible oportunidades.
- 08** Garantizar un lugar de trabajo proactivamente seguro mediante sistemas de responsabilidad, entrenamiento y apoyo.
- 09** Fomentar una comunidad positiva y de apoyo que valore el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y cree una flexibilidad en las oportunidades.
- 10** Utilizar un diverso grupo de voluntarios para apoyar y fortalecer el trabajo del personal de MPRB en la organización.



Mosaicos en Bryant Square Park



Tenis Juvenil en Linden Hills Park

11

Desarrollar, perfeccionar y formar al personal y a los miembros de la comisión:

- prácticas de reconocimiento de los nativos que incorporen las complejidades de los tratados, las diferencias tribales, la experiencia personal y las historias multiculturales vinculadas con el lugar;
- inclusión del género;
- las personas con discapacidades;
- la ética; y
- la igualdad racial.

12

Obtener interior excepcional y candidatos a empleo externo a MPRB como un empleador célebre y construir y mantener un y mano de obra empleable a través de educación, colocación y capacitación.

13

Desarrollar una cultura de género, una inclusión cultural, racial, generacional y lingüística en un enfoque del servicio al cliente en la agencia.

14

Dar prioridad al liderazgo de los jóvenes e innovación a través de la contratación, la toma de decisiones compartida, la formación técnica y la participación en los procesos de participación comunitaria.

15

Desarrollar la capacidad para aprender y enseñanza donde parque MPRB y profesionales de la recreación establecen el estándar de excelencia de la industria a nivel local, a nivel nacional e internacional.

16

Desarrollar la capacidad para aprendizaje y enseñanza donde los profesionales de parques y recreaciones de MPRB establecen la norma de excelencia de la industria, localmente, nacionalmente, e internacionalmente.

17

Promover el cuidado del parque y programas equitativos a través de la asignación del personal.

18

Invertir en el liderazgo elegido y de alto nivel con énfasis en el enriquecimiento y el desarrollo continuo, la ética de la inclusión, las credenciales técnicas y la planificación de la sucesión.



Objetivo 9: Operar una empresa económicamente sostenible

ESTRATEGIAS

01

Investigar y aplicar enfoques innovadores para las opciones de pago con el fin de reducir los costos de los usuarios.

02

Desarrollar vías para la presupuestación participativa de los gastos de la Junta de Parques.

03

Desarrollar espacios permanentes y una infraestructura que apoye eventos seguros y económicamente eficientes dentro del sistema de parques.

04

Aplicar sistemáticamente la lente de la equidad junto con un enfoque empresarial de las concesiones en los parques y esforzarse por este equilibrio con otras operaciones e instalaciones del MPRB.

05

Aumentar las operaciones sobre hielo y principales lugares para el atletismo como empresas con un claro manejo impulsado por el mercado.

06

Diversificar los flujos de financiamiento para hacer uso de los fondos existentes con subsidios, generaciones de los ingresos específicos del lugar, patrocinio y sociedades públicas y privadas a través de un enfoque equitativo.

07

Profundizar las relaciones humanitarias para incluir programas y mejoras en todo el sistema de los parques.

08

Crear un fondo flexible y un presupuesto que siempre priorize los aspectos básicos de la agencia y apoye la innovación y la expansión.

09

Redefinir los programas e instalaciones del Fondo de Empresa en todo el sistema basado en enfoques de mercado y oportunidades de patrocinio para compensar los costos de los programas y activos de los parques que equilibren la ecología y los usos recreativos.

10

Desarrollar un conocimiento integral de los verdaderos costos de los proyectos de capital, incluyendo las necesidades de mantenimiento a largo plazo, los impactos de la sociedad, las necesidades de capacidad de infraestructura a largo plazo y los impactos ambientales, incluidas las huellas de carbono y los ajustes.

11

Mantener y promover el aumento de las fuentes de financiación de los parques básicos en la ciudad, la región y el estado para la infraestructura de parques, vías y trenes.



Patinaje sobre hielo en Lake of the Isles